

## BOLETÍN INFORMATIVO 10

Abril 12 de 2024

Cordial saludo a toda nuestra base afiliada. A continuación, informamos las acciones realizadas por la Junta Directiva de ASRUV entre el 8 al 12 de abril de 2024.

### 1. Secretaría de formación de ASRUV avanza en el programa de formación.

La secretaría de formación de ASRUV ha concretado una reunión que se llevará a cabo el próximo miércoles 17 de abril con el área de formación de la división de Recursos Humanos de Univalle con el fin de recoger elementos técnicos que permitan incluir dentro del plan de formación de esta secretaría, los cursos y capacitaciones dirigidas a la preparación de nuestra base afiliada provisional en habilidades que son obligatorias de certificar en los procesos de convocatoria para proveer cargos públicos. Es importante que toda nuestra base afiliada recuerde que es deber y obligación cumplir con los requisitos que la función pública establece para los concursos de méritos. En este esfuerzo, estaremos acompañando y promoviendo dichos procesos de formación.

### 2. Subcomisión de mesa técnica avanza en el diseño de caracterización.

Dentro de las propuestas planteadas por la Mesa Intersindical y con el fin de conocer las necesidades de vinculación de docentes de cátedra, la subcomisión liderada por dos representantes de ASRUV y uno de SINTRAUNICOL avanza en el perfeccionamiento del instrumento técnico para la recolección de la información de los más de 2500 docentes catedráticos. Con este ejercicio se busca garantías para la estabilidad de docentes y poder avanzar en la propuesta de formalización que la universidad deberá presentar al Ministerio de Educación con participación activa de la Mesa Intersindical.

### 3. Univalle cancela sesión de Mesa Técnica.

El pasado jueves 11 de abril la administración universitaria cancelo la sesión de este viernes bajo argumentos que están sujetos a análisis, puesto que se evidenció que algunos representantes de dicha mesa por parte de la Universidad se encontraban en la Universidad este día. Está pendiente avanzar en la discusión en torno a la solicitud de la ampliación de 19 a 22 semanas en la vinculación de los docentes de cátedra, entre otros asuntos que tiene relación con la mejora de las condiciones laborales de docentes.

### 4. Vuelve y juega: Representación de Decanos rechaza el acuerdo 011 de noviembre de 2023.

Con los mismos argumentos que presentaron en el consejo académico en el año 2022 algunas decanas y decanos se pronunciaron en la pasada sesión de consejo académico en contra del acuerdo 011 que enmarca la nueva estructura del Sistema de Regionalización. De igual forma, en la pasada sesión del consejo superior la representante de los decanos arremetió contra el acuerdo invitando a los consejeros y consejeras a rechazar este acto administrativo que otorga derechos a profesores(as) nombrados(as) y que permite avanzar en la democratización del sistema.

Como organización sindical mayoritaria de regionalización nos pronunciaremos ante el Consejo Superior para exigir respeto por los derechos de quienes constituimos este importante proyecto, de igual forma, desde el espacio profesoral de CORPUV solicitaremos un pronunciamiento y una declaración de reconocimiento en respeto de los derechos adquiridos haciendo un llamado a la igualdad de derechos de representación en el consejo académico.

Les convocamos a seguir apoyando este proceso organizativo y a sumar esfuerzos para lograr alcanzar los objetivos propuestos, en beneficio del bienestar laboral de toda la familia ASRUV.

**¡COMPROMETIDOS CON LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES DE NUESTRA BASE AFILIADA!**

**JUNTA DIRECTIVA Y COMISIÓN DE QUEJAS Y RECLAMOS 2023-2025**