



BOLETÍN INFORMATIVO 20

Junio 21 de 2024

Cordial saludo a toda nuestra base afiliada. A continuación, informamos las acciones realizadas por la Junta Directiva de ASRUV entre el 17 y 21 de junio de 2024.

1. ASRUV avanza en su gestión contable y financiera.

La Tesorería de ASRUV desea informar a nuestra base afiliada que hasta la fecha, el área contable ha cumplido con todos los procesos y procedimientos legales necesarios para respaldar la contabilidad de nuestra organización sindical. Además, el cumplimiento puntual de nuestras responsabilidades con la DIAN garantiza la transparencia contable al cumplir con los requisitos del outsourcing contable Dr. Jorge Villay, representado por "Villay Asociados SAS". A la fecha, todos los pagos relacionados con el funcionamiento del sindicato, proveedores y los impuestos están al día hasta el mes de junio. No existe deuda pendiente con ningún proveedor en este momento. Así mismo, queremos destacar que no se ha recibido ningún requerimiento extraordinario por parte de la DIAN con respecto a las declaraciones presentadas desde el 2015.

2. ASRUV Participa en las mesas temáticas de formulación del plan de desarrollo 2025-2035.

Los miembros de la Junta Directiva de ASRUV se encuentran participando activamente en las diversas mesas de trabajo para la construcción del plan de desarrollo de la Universidad del Valle para la vigencia 2025-2035, proponiendo alternativas y realizando aportes significativos encaminados a la mejora de las condiciones laborales de nuestra base afiliada. En este sentido, se han realizado propuestas para profundizar en la discusión de la situación laboral, estabilidad y derechos de los profesores de cátedra y ocasionales, así como del personal de empleados públicos provisionales. Con nuestra participación esperamos quede plasmado en el plan de desarrollo las necesidades y alternativas para superar las dificultades que actualmente afrontamos en el sistema de regionalización, también incidir en la mejora continua y la apropiación de nuevos recursos para fortalecer las nueve seccionales que conforman nuestro sistema.

3. ASRUV realiza asamblea informativa abierta para docentes de cátedra y ocasionales.

Con el objetivo de informar a nuestra base afiliada docente, la Junta Directiva convocó este jueves 20 de junio a asamblea informativa ampliada a todos los docentes, afiliados y no afiliados donde se informó sobre la situación actual de la discusión de la formalización laboral docente en el contexto nacional y los retos para la implementación de esta apuesta de gobierno que actualmente enfrenta retos importantes al depender de variables financieras del nivel nacional y de estudios técnicos que sustenten la viabilidad de esta iniciativa a nivel de universidades públicas. En este sentido, ASRUV ha apostado por incidir en todos los espacios locales, nacionales e institucionales con el fin de avanzar en procesos claves y gestiones encaminadas a lograr priorizar esta discusión y aportar nuestro conocimiento técnico. Resultados parciales de nuestra gestión se puede indicar el avance en la formulación del instrumento de caracterización que esperamos se aplique a todos los y las docentes de la Universidad en el mes de agosto - septiembre y que será insumo para la formulación del plan de formalización que la Universidad del Valle deberá presentar al ministerio de educación.

4. Se presenta Avance en la Mesa Técnica en beneficio de los profesores de Cátedra.

Como resultado de las acciones de movilización realizadas por la mesa intersindical liderada por ASRUV, el pasado viernes 21 de junio se entregó a la universidad la propuesta de resolución para la constitución del comité de asuntos laborales de docentes de cátedra, con el fin de avanzar con su revisión jurídica y posterior firma por el señor rector de la Universidad del Valle. Este es un importante avance ya que una vez quede en firme esta resolución rectoral las y los profesores contarán con una instancia que atenderá las posibles violaciones al debido proceso, aportando a la mejora de las condiciones de este estamento que históricamente ha sido objeto de precarización laboral y negación de sus derechos.

Les convocamos a seguir apoyando este proceso organizativo y a sumar esfuerzos para lograr alcanzar los objetivos propuestos, en beneficio del bienestar laboral de toda la familia ASRUV.

**¡COMPROMETIDOS CON LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES DE NUESTRA BASE AFILIADA!
JUNTA DIRECTIVA Y COMISIÓN DE QUEJAS Y RECLAMOS 2023-2025**